―求職者等に対するハラスメント防止に関する方針―

2026 年 10 月 1 日制定
東京化工機株式会社
代表取締役社長　藤原　誠

1. 基本方針

東京化工機株式会社（以下、当社）は、採用活動において求職者等の人格と尊厳を尊重し、あらゆるハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職等の皆様が安心して面談や選考を受けることができるよう、以下のとおりルールを定めています。

2. 求職活動等における当社のルール

（1）　面接等に関するルールは以下の通りです。

① 時間：原則として当社の就業時間内に実施します。
※但し、求職者等の同意を得た場合は同意を得た時間とします。

② 場所：当社内の会議室・社内打合せスペース等で当社が指定した場所
またはオンラインでの実施。

③ 実施：会議室・社内打合せスペース等で実施する場合には原則複数人で実施
場合によっては単独対応になることもあります。

④ 連絡：原則として会社メールアドレスを使用します。
尚、必要に応じて、求職者等の同意を得た方法による連絡を行う場合があります。

⑤ 禁止：求職者等に対するハラスメント行為その他採用活動の目的を逸脱する不適切な行為を禁止します。

（2）　当社ではハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

3. 相談窓口

（1）　当社の採用活動において、万が一、従業員から不適切な言動やハラスメントと思われる行為を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

●相談窓口
①E-mail：harasu_sodan@tokyo-kakoki-n.jp
②電　話：0265-79-8041（担当：金上・田畑）※担当者をお呼び出し下さい。

（2）　ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受付適切に対応いたします。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また相談をしたことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

4. 当社における取り組み

① 職者等に対するハラスメント防止に関する方針の周知
② 従業員に対する教育・啓発の実施
③ 相談体制の整備及び適切な対応

当社は求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考に臨むことができる環境づくりに努めます

TCM 東京化工機株式会社